



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2016г.

г. Москва

№ 3-3

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК за 2015 год

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Г.М.Юровой, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2015 год (прилагается).

2. Структурным организациям Профсоюза считать приоритетной задачей коллективно-договорной кампании 2016 года выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы и добиваться:

- заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные организации Профсоюза;

- повышения качества коллективных договоров, включения в них четких обязательств, отвечающих интересам работников, не допуская снижения уровня социальных гарантий и положений, зафиксированных в действующем законодательстве, в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, в территориальных отраслевых соглашениях;

- включения в коллективные договоры обязательств по доведению минимальной заработной платы до уровня регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, порядка индексации заработной платы;

- установления дополнительных по сравнению с законодательством социально-трудовых гарантий и льгот работникам и их выполнения;

- установления механизмов контроля за реализацией коллективных договоров с обязательным обсуждением хода их выполнения со сторонами социального партнерства, с последующим подведением итогов на собраниях и конференциях трудовых коллективов.

3. Председателям республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза:

добиваться заключения трехсторонних территориальных отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу;

при заключении территориальных отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу руководствоваться Первоочередными действиями структурных организаций Профсоюза по реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы (приложение № 2 к Постановлению Президиума Профсоюза от 14.04.2015г. № 19-6);

представлять в ЦК Профсоюза копии территориальных отраслевых соглашений в печатном и электронном виде в течение одного месяца после их регистрации в органах по труду;

продолжить работу по обучению профсоюзных кадров и актива навыкам ведения переговоров, методам анализа экономической и другой значимой для коллективных переговоров информации;

продолжить практику ежегодного рассмотрения территориальными трехсторонними отраслевыми комиссиями итогов реализации территориальных отраслевых соглашений по АПК;

продолжить работу по распространению опыта лучших профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров путем участия в Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России», через публикации в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер» и на Интернет-сайте Профсоюза, через местные профсоюзные издания, региональные средства массовой информации;

обратить внимание на необходимость соблюдения установленных сроков представления в аппарат Профсоюза сведений об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-2 за отчетный год, правильность заполнения формы КДК-2 и достоверность представляемых данных, обязательность приложения аналитической записки о выполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений;

своевременно оформлять и представлять не позднее 1 мая текущего года согласованные с территориальными организациями Росагропромсоюза документы на участие в Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя
Председателя Профсоюза Г.М.Юрову.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах коллективно-договорной кампании
в организациях АПК за 2015 год

Отчеты об итогах проведения коллективно-договорной кампании за 2015 год представили 77 территориальных организаций Профсоюза. В 6524 организациях, где есть первичные профсоюзные организации действовало 5554 коллективных договоров, т.е. 85,1% первичных профорганизаций были задействованы в коллективно-договорной кампании.

В субъектах малого предпринимательства (в крестьянских и фермерских хозяйствах) число вновь созданных первичных профорганизаций увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 152 организации.

В 2015 году было заключено 1189 коллективных договоров, 3506 колдоговоров заключались в предыдущие годы и продолжали действовать в отчетном году, 859 колдоговоров заключены в предыдущие годы и пролонгированы на новый срок, число таких договоров сократилось по сравнению с предыдущим годом на 93 колдоговора.

В отчетном году мероприятия коллективных договоров распространялись на 775,3 тысячи работников, в том числе на 509,3 тысячи членов Профсоюза, что составляет соответственно 91,6% от численности работников и 93,4% от численности членов Профсоюза.

Продолжалась работа территориальных организаций Профсоюза по оказанию помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, их правовой экспертизе. В 2015 году была проведена экспертиза 1540 коллективных договоров и локальных нормативных актов, оказана помощь в разработке 1468 коллективных договоров.

Коллективно-договорная кампания в 2015 году в ряде регионов проходила в непростых условиях, вызванных как неблагоприятными природно-климатическими условиями, так и кризисными явлениями в экономике. В такой ситуации коллективно-договорное регулирование приобретает особую значимость, так как призвано устанавливать гарантии выше заложенных в действующем законодательстве, в частности определять механизмы повышения уровня реального содержания заработной платы, предусматривать мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, льготы и компенсации, направленные на повышение уровня жизни и социальной защищенности работников предприятий.

При ведении колдоговорной кампании на предприятиях и организациях большое внимание со стороны территориальных организаций Профсоюза уделяется обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного

минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации. В результате, в большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 69,5% колдоговоров, а порядок индексации заработной платы – в 57,6% колдоговоров. В 14 территориальных организациях: Дагестанской, Ингушской, Карачаево-Черкесской, Карельской, Мордовской, Татарстанской, Чувашской республиканских, Алтайской краевой, Белгородской, Кемеровской, Ленинградской, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской областных все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

Территориальными организациями Профсоюза разрабатывались и доводились до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению колдоговоров, проводились консультации и обучение.

За отчетный период, по сравнению с предыдущим годом, количество первичных организаций, в которых коллективные договоры отсутствовали, сократилось незначительно с 988 до 967. В основном отсутствие коллективных договоров отмечается в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, а также в организациях, находящихся в процессе реформирования или под процедурой банкротства.

В агропромышленном комплексе Российской Федерации в отчетном году реализовывалось 422 соглашения, из них 304 – отраслевых: 2 заключены на федеральном уровне, 54 на региональном уровне и 248 на территориальном уровне.

С 1 января 2015 года вступило в силу Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

Федеральное отраслевое соглашение, являясь составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в агропромышленном комплексе, служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Необходимо отметить, что сохраняется негативная тенденция увеличения количества отказов работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению. Так к Отраслевому соглашению 2015-2017 годов отказались присоединиться 160 организаций, относящихся к 30 крупнейшим производителям в АПК. В их числе все ТНК, занятые производством табака, пива и безалкогольных напитков, транснациональные компании «Каргилл», «ФацерГруп», «Нестле», «Марс», «Юнилевер» и др., а также крупнейшие российские компании агропромышленного комплекса – «Мираторг», «Синергия», «КоПитания»).

В ряде случаев причины отказа носят формальный и необъективный характер и во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по

отраслевому соглашению на всех уровнях или стимулирующие присоединяться к отраслевым объединениям работодателей, являющихся стороной переговоров по отраслевому соглашению. Отсутствуют и санкции, которые можно применять к работодателю за отказ от участия в системе социального партнерства. Кроме того, законодательно не определены критерии понятия «мотивированный отказ от присоединения к отраслевым соглашениям».

4 декабря 2015 года Профсоюз работников АПК РФ, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации и Профсоюз работников Российской Академии наук впервые подписали Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным ФАНО России на 2015-2018 годы. В Соглашении регулируются все основные социально-трудовые аспекты деятельности научных работников и работников, обеспечивающих научную деятельность в организациях, подведомственных ФАНО России.

28 августа 2015 года между Группой Компаний Данон в России, Профсоюзом работников АПК РФ и Межрегиональным профсоюзом «Новые профсоюзы» подписано «Региональное соглашение, применимое в случае существенных изменений занятости». Региональное соглашение заключено с целью создания эффективного механизма поиска и принятия взаимоприемлемых для сторон решений в случае существенных изменений занятости, оно регламентирует порядок взаимоотношений между профсоюзными организациями и компанией, определяет права и обязанности сторон, содержит конкретные сроки, в которые должен идти переговорный процесс в зависимости от уровня и масштаба планируемых изменений. Соглашение будет применяться на всех предприятиях Данон в России. В случае отсутствия первичных профсоюзных организаций, консультации могут проводиться с соответствующей территориальной профсоюзной организацией. Это соглашение уже было применено сторонами при определении условий сокращения работников при закрытии филиала «Молочный комбинат «Чебоксарский» в декабре 2015 года.

Профсоюз осуществляет мониторинг и ежегодно подводит итоги коллективно-договорной кампании, итоговая информация обсуждается на заседаниях Президиума и размещается на интернет-сайте Профсоюза.

В отчетном году Профсоюз совместно с Росагропромобъединением провел ежегодный Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России», по итогам которого коллективы предприятий-победителей, а также их руководители и председатели первичных профсоюзных организаций были награждены дипломами и почетными грамотами с денежными премиями. Материалы об итогах Смотра-конкурса, опыте организаций АПК по развитию социального партнерства и усилению социально-правовой защищенности работников отрасли регулярно публикуются в информационно-аналитическом

вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер» и размещаются на интернет-сайте Профсоюза (www.profagro.ru).

В 2015 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены 26 человек, среди которых – руководители организаций, органов управления АПК регионального и муниципального уровня, внесшие значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства.

Вопросы социального партнерства в агропромышленном комплексе, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров находятся на постоянном контроле выборных коллегиальных органов Профсоюза.